

GAP						
Nr.	DOEL	Huidige situatie 01-10-2023	2023	2024	2025	2026
1	Klimaat	<ul style="list-style-type: none"> • Verkrijgen lokale opdrachten ten behoeve van reduceren energieverbruik en reduceren CO2-uitstoot; • Bij vervanging of nieuw materieel keuzes maken voor energiezuiniger materieel / materieel met lagere CO2 emissies ; • Inzet Elektrificeert handgereedschappen; • Inzet van HVO brandstof; • Inzet van hybride materieel • Opwekken eigen NL groene stroom middels 63 zonnepanelen 	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2023 5% reductie inkoop fossiele brandstoffen in relatie tot omzet vergelijk met 2023	Handhaven situatie 2023 10% reductie inkoop fossiele brandstoffen in relatie tot omzet vergelijk met 2023	Handhaven situatie 2023 15% reductie inkoop fossiele brandstoffen in relatie tot omzet vergelijk met 2023
2	Milieu	<ul style="list-style-type: none"> • Wij werken niet met bestrijdingsmiddelen en biociden; • passend bemestingsplan na nemen van bodemmonster • Toepassen van biologische smeermiddelen voor onze kettingzagen; • Beschermen van de bodem tijdens het uitvoeren van onze activiteiten hieronder ook verdichting en versmering. • Wij bufferen regenwater t.b.v. watergiften in droge periodes 	Handhaven situatie 2023 Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden. Bufferen regenwater tbv watergiften	Handhaven situatie 2023 1 Bedrijfswagens met smeermiddel biodegradable olie 1 groot materieelstuk met smeermiddel biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden.	Handhaven situatie 2023 2 Bedrijfswagens met smeermiddel biodegradable olie 2 groot materieel stukken met smeermiddel biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden.	Handhaven situatie 2023 3 Bedrijfswagens met smeermiddel biodegradable olie 3 groot materieel stukken met smeermiddel biodegradable olie Niet werken met bestrijdingsmiddelen en biociden.
3	Biodiversiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan) • Waar nodig inschakelen Ecoloog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van ons natuurbeheer; • Voor levering sortiment kwekerij bezoek en uitzoeken plantmateriaal, diverse soorten klimaatbestendige soorten. • Onze boomverzorgers verbeteren de natuurlijke condities d.m.v. snoeiwerk zoals begeleiding snoei, onderhoud snoei en opkronen. Hierdoor kunnen we veel bomen handhaven. 	Handhaven situatie 2023 Boomverzorgers dienen minimaal een geldig ETW certificaat te bezitten (NL)	Handhaven situatie 2023 + 50% medewerkers minimaal WnB Niv 1 + Paul certificaat Kleurkeur Basis	Handhaven situatie 2024 + 100% van de medewerkers Minimaal WnB Niv 2	Handhaven situatie 2025 + Paul certificaat Kleurkeur Gevorderde
4	Circulariteit	<ul style="list-style-type: none"> • afval is geen afval maar stamhout wordt gebruikt t.b.v. houtproductie zoals planken/balken/ palen waarvan wij boombanken maken; • Geschikte takken en stammen bewerken wij tot boompalen; • afval houtsnippers is geen afval maar mengen wij met blad en wordt in projecten gebruikt als strooisellaag binnen de gietrand; • Freesafval bij het stobbenfrozen gaan we uitzeven en composteren, vervolgens laten we dit onderzoeken op kwaliteit en mengen dit op met grond of compost; • Indien grond aanvoer kopen wij in bij gecertificeerd keurcompost en BRL 9335 bedrijf. • Indien inkoop boompalen, dan inkoop bij een FSC en PEFC gecertificeerd bedrijf. 	Handhaven situatie 2023	Handhaven situatie 2023+ uitzeven en composteren + aantoonbaar inkopen keurcompost + aantoonbaar inkopen FSC boompalen indien van toepassing	Handhaven situatie 2024 + hergebruiken eigen compost + aantoonbaar inkopen keurcompost indien van toepassing + aantoonbaar inkopen FSC boompalen indien van toepassing	Handhaven situatie 2025+ hergebruiken eigen compost + aantoonbaar inkopen keurcompost indien van toepassing + aantoonbaar inkopen FSC boompalen indien van toepassing
5	Mens	<ul style="list-style-type: none"> • Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, werkverlichting, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen, dus ook voor ingehuurd medewerkers • Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo bespreken wij met onze medewerkers zaken vanuit ons VGM beleid (VCA) <p>Ook voor mensen die moeite hebben om een reguliere baan te vinden of om regulier werk te doen vanwege psychosociale problemen bieden wij mogelijkheden.</p>	Aantoonbaar overleg over: werkverlichting, vermoeidheid trillingen PBM etc	Handhaven situatie 2023+ Aantoonbaar overleg over; balans werk- prive vitaliteit Wanneer beschikbaar arbeidsplaats bieden aan medewerker afstaand arbeidsmarkt	Handhaven situatie 2024+ Aantoonbaar Uitzoeken bedrijfscan STIGAS Wanneer beschikbaar arbeidsplaats bieden aan medewerker afstaand arbeidsmarkt	Handhaven situatie 2025+ Aantoonbaar opvolging geven aan uitkomsten bedrijfscan Stigas Wanneer beschikbaar arbeidsplaats bieden aan medewerker afstaand arbeidsmarkt